

二神 枝保
FUTAGAMI Shiho

■ 専門分野

経営学分野・人的資源管理論、キャリア・マネジメント

■ 指導可能な研究テーマ

ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)に関する研究、雇用・人材開発の日米欧比較

■ 過去に指導した学生の修士論文題目

研究指導実績 以下 38 名（2026 年 3 月現在）

【2005 年度】

新規学卒者の採用戦略と個人のキャリア観—新規大卒者を中心として—
チーム型組織における個人特性と能力開発
高齢者雇用と段階的退職に関する研究

【2010 年度】

中国大企業における人材開発・育成 — 聯想集団と東軟集団の事例研究—
中国における日系企業の人的資源管理 — ホワイトカラー人材の採用と定着戦略
中国の日系企業の中国人従業員のモチベーションを高めるために — 非金銭的報酬を中心
として—

【2011 年度】

中国における日系企業の IT 人材の育成・確保—ソフトウェア産業を中心に—
中国における中小企業の人材育成戦略としての産学連携—「インターンシップ」の視点から
—

【2012 年度】

知識創造と人材マネジメント—トヨタの事例を中心として—
在中日系企業のローカル・ミドルマネジャーの確保・育成に関する研究

【2013 年度】

女性リーダーのキャリア開発に関する考察

【2014 年度】

中国進出日系企業における人的資源管理の適応性に関する研究

【2015 年度】

日本人大学生の知覚するコーリングの概念構造および規定要因分析

【2017 年度】

文化的マイノリティのリーダーシップに関する研究

パーソナリティと心理的契約の不履行について

海外派遣帰省者の知識移転意欲と帰任後の組織の組織学習の関係性について

中国における日系企業の現地適応性に関する研究—人材現地代の視点から—

リーダーシップ研究の再検討—高生産性のフォロワーの出現に伴う交換関係の不均衡に注目して—

日中男女性役割意識の変化と女性の活躍状況の比較研究

組織市民行動との次元性の再検討に関する研究—南米の従業員を中心に心理測定尺度作成による—

【2018年度】

中国企業における女性管理職のキャリア開発

従業員のワーク・モチベーション尺度開発に関する研究

中国における高学歴既婚女性の就業に関する研究—日本女性と比較する視点から—

【2019年度】

ウェル・ビーイング実現に向けたダイバーシティ・インクルージョン推進

日本企業がCSR情報開示に与える影響要因に関する研究—取締役会のダイバーシティに注目して—

【2020年度】

日本で働く中国人女性のキャリア・サクセスに関する研究

新しい人事制度の導入と企業の組織文化に関する研究—PD制度を中心に—

【2021年度】

オーセンティック・リーダーシップが女性社員の昇進意欲に与える影響

日本企業における女性管理職の施策と展望—SCAT分析を用いて—

【2022年度】

地方中小規模農業生産法人における有効なネットワークの変遷とソーシャル・キャピタルの形成

建設産業におけるデュアルシステム導入の効果に関する考察—人口減少時代の人材育成—

シニア世代社員のジョブ・クラフティングが職務満足に与える影響

日本企業の女性役員が増えない要因は何か？—指名委員会等設置会社を対象とした量的研究—

テレワークは女性活躍支援のキーツールと成り得るか—従業員満足と従業員管理の観点から検討する研究—

高度外国人材が日本の組織で活躍するための課題—イノベーション創出や生産性向上への寄与に向けた考察—

【2023年度】

女性管理職意向を高めるロールモデルの類似性についての検討

【2024年度】

大学生アルバイトにおけるワーク・モチベーションの所在の考察—労働時間と賃金を中心として—

【2025年度】

中間管理職(リーダー)とフォロワーの相互作用を通じてリーダーのウェル・ビーイングに醸成されるプロセスについての考察

■ 修士論文作成のための必読文献リスト

二神枝保編著(2020)『雇用・人材開発の日欧比較:ダイバーシティ&インクルージョンの視点からの分析』中央経済社.

二神枝保・村木厚子編著(2017)『キャリア・マネジメントの未来図:ダイバーシティとインクルージョンの視点からの展望』八千代出版.

それ以外にも以下の教員の主要研究業績を参考にされたい。

■ 修士論文作成に向けた履修推奨科目

人的資源管理特論、および経営学関連の科目

■ 博士課程後期での研究指導実績

研究テーマ Research of occupational challenge stress hindrance stress and among Chinese working employees (2015年9月学位取得)

■ 教員の主要研究業績

主要国際学術論文(国際ジャーナル掲載論文)

Shiho Futagami et al.(2026) Work ability, inclusion, and human resource development of disabled people. *Human Resource Development International*. DOI: <https://doi.org/10.1080/13678868.2026.2622080>

Shiho Futagami et al.(2017) A Study on Work Attitudes of Japanese Employees from the Perspective of Decent Work. *Journal Transition Studies Review*, Vol. 24, No. 2, pp.21-29.

DOI: <https://doi.org/10.14665/1614-4007-24-2-003>

Shiho Futagami et al.(2017) Can Women Avoid the Rice Paper Ceiling? A SWOT Analysis of Entrepreneurship in Japan. *S.A.M. Advanced Management Journal*, Vol. 82, No. 2, pp. 40-52. ISSN 0001-8643, ZDB-ID

7175-4.

Shiho Futagami et al. (2014) Tournament Structures in Japan and the U.S.: Why are They Different and Will they Change? *Management and Organizational Studies*, Vol.1, No.1, pp.63-71.

DOI: <https://doi.org/10.5430/mos.v1n1p63>

Shiho Futagami et al. (2009) Emerging female entrepreneurship in Japan: A case study of *Digimom* workers. *Thunderbird International Business Review*, Volume 51, Issue 1, pp.71-85.

DOI: <https://doi.org/10.1002/tie.20216>

主要国際学術図書

Shiho Futagami et al.(2022). Employment and Human Resource Development of Disabled People in Japan and Finland: A Comparative Study from the Perspective of Diversity, Inclusion, and Decent Work. In Bernadette Andreosso- O’Callaghan et al. (Eds). *Sustainable Development in Asia*. pp.31-53, Springer.

DOI: <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-94679-1>

Shiho Futagami (2020) Analyzing the Reasons for the Low Ratio of Female Researchers in Japan: An Exploration of the Issue of Diversity and Sustainability in Japanese Academia. In Bernadette Andreosso- O’Callaghan et al.(Eds). *Sustainable Development and Energy Transition in Europe and Asia*. WILEY.

DOI: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/book/10.1002/9781119705222>

主要学術図書(単著/編著)

二神枝保編著(2020)『雇用・人材開発の日欧比較:ダイバーシティ&インクルージョンの視点からの分析』中央経済社.

二神枝保・村木厚子編著(2017)『キャリア・マネジメントの未来図:ダイバーシティとインクルージョンの視点からの展望』八千代出版.

二神枝保(2002)『人材の流動化と個人と組織の新しい関わり方』多賀出版.

その他の研究業績は以下 Web サイトをご参照ください。

https://er-web.ynu.ac.jp/html/FUTAGAMI_Shiho/ja.html